



[www.sudrillyon.org](http://www.sudrillyon.org)



Union syndicale  
**Solidaires**  
**Sud**  
**Rail**

N° 80 - 6 novembre 2013

Un journal syndical régional au service (public) des cheminots

# Réforme du ferroviaire **Défendons-nous !**

**LE FER SOLIDAIRE**



Sud-Rail LYON : 2, rue Claudius Collonge 69002 LYON  
Tél SNCF : 542 028 / Tél PTT : 04 78 38 15 08  
Fax SNCF : 543 917 / Fax PTT : 04 72 40 39 17  
Mail : [sudrillyon@gmail.com](mailto:sudrillyon@gmail.com) / Site Internet : [www.sudrillyon.org](http://www.sudrillyon.org)

**RH0077**

**DECRET  
PRIVE**

**TEMPS DE TRAVAIL ANNUEL**

**ROULANTS : 1568 h**

**SEDENTAIRES : 1589 h**

**1607 h**

**REPOS DE TOUTE NATURE**

**ROULANTS : 126**

**SEDENTAIRES : 122**

**104**

**REPOS DOUBLES**

**52**

**25**

**AMPLITUDE JOURNEE DE TRAVAIL**

**ROULANTS : 8 h**  
**(11 h si coupure)**

**SEDENTAIRES : 11 h**

**12 h** et 14 h en  
**situation perturbée**

**N  
O  
N  
a  
u  
D  
u  
m  
p  
i  
n  
g  
S  
o  
c  
i  
a  
l**

**P  
A  
S  
T  
O  
U  
C  
H  
E  
A  
U  
R  
H  
O  
O  
7  
7**

## REPOS JOURNALIER

**ROULANTS : 14 h**

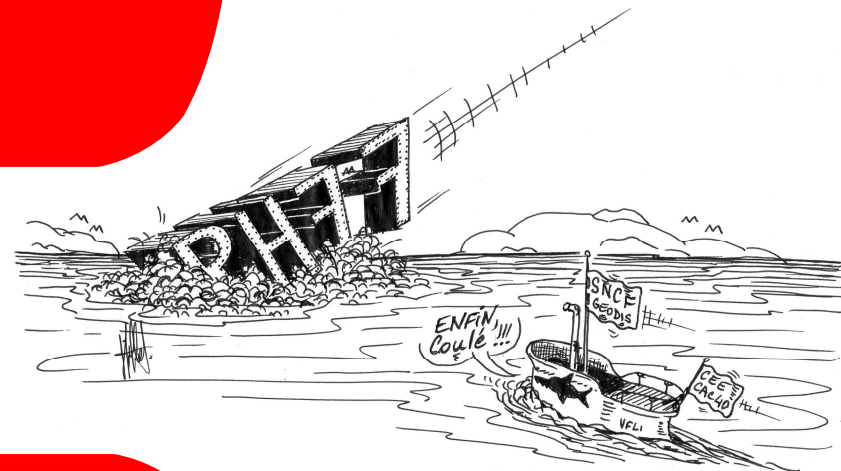
**SEDENTAIRES : 12 h  
ou 14 h sous conditions**

**12 h**

## CONGES

**28**

**25**



## *De quelle excellence parle-t-on ?*

C'est avec consternation que nous venons de prendre connaissance des propos de M. Pépy dans « Les infos, le mag » présentant son projet excellence 2020. En quelques lignes, tout est dit: « **Le travail remarquable pour repositionner Fret SNCF continue, et le cadre social harmonisé nous y aidera** ».

Le cadre social harmonisé est le cheval de Troie de la direction et de l'Etat pour instaurer le moins disant social et à terme, faire de la SNCF dans son ensemble, une société de services comme une autre.

Plus loin, à propos du Voyageur : « **À nous de doubler le nombre de petits prix en produisant moins cher, comme on l'a fait sur Ouigo** ». L'illustration, avec un ID BUS et la tirade sur Kéolis (*filiale de la SNCF qui, en Allemagne, a refusé d'apposer sa signature à un accord de Branche qui fixait des minimas salariaux*), sont révélateurs.

Toutes ces filiales, toutes ces activités, où ce sont les conditions d'emploi qui font la différence, où le dumping social est la règle, M. Pépy, à travers son projet « excellence 2020 » veut les renforcer, les développer et en faire l'ossature de la SNCF post-réforme du ferroviaire.

L'ambition de transformer la SNCF en « *SNCF, champion mondial* » est atterrante et aberrante.

Pour SUD-Rail, cette ambition de PEPY qu'on veut nous faire partager à toute force, **nous la rejetons en bloc tant que tout ne sera pas mis en œuvre pour préserver notre statut, notre héritage industriel et son savoir-faire.**

Nous exigeons que les trains circulent en toute sécurité et dans le respect des cheminots.

Pour SUD-Rail, la vraie ambition serait la recherche du progrès social, totalement absent dans ce projet, il est temps de le prendre en compte.

## Suicides : l'omerta ?

Alors que le nombre de suicides parmi les cheminots augmente de manière sensible, SUD-Rail juge cette situation inacceptable et pense que les méthodes de management ainsi que les réorganisations brutales font partie des éléments qui engendrent de la souffrance au travail.

Lors de cette séance plénière du CE, la délégation SUD-Rail a réclamé des chiffres à la direction. Alors que nous demandons le nombre de cheminots qui se sont suicidés depuis 5 ans, la direction ne donne les chiffres que sur les 3 dernières années. La direction n'a pas non plus fourni le nombre de suicides hors temps de travail, y compris si les faits se sont produits dans les enceintes SNCF.

La direction se contente donc du minimum : informer des 2 suicides de cheminots sur lieu de travail et pendant le temps de travail ces 3 dernières années sur la région.

**Pour rappel, ce sont plusieurs dizaines de cheminots à travers le pays qui se sont suicidés depuis 2007.**

## Nouveau siège central ou Tour INCITY... Là, on compte pas !

Alors que Pepy vient d'annoncer un nouveau plan drastique d'économies qui va à nouveau se faire sur le dos des cheminots avec « Excellence 2020 », SUD-Rail constate par ailleurs que des millions sont gaspillés quand il s'agit de se loger « confortablement » ! En effet, le coût des travaux d'aménagement du nouveau siège central à St Denis s'élève à près de 17 millions d'€ ! Tout cela parce que la direction a fait le choix du tape à l'œil et a décidé de créer une nouvelle entrée dans l'immeuble accompagné d'un hall immense. **17 millions d'€ d'un côté pour les dirigeants nationaux, mais pas d'argent pour les salaires des cheminots, pas suffisamment d'argent pour répondre aux demandes des CHSCT quand il s'agit d'améliorer les conditions de travail des cheminots !**

Plus près de nous, la direction régionale a donc décidé de signer un bail pour 18 étages dans la future tout Incity à Part-Dieu.

Mais après avoir vendu à prix d'ami l'ancienne direction régionale au même promoteur, la direction ne semble pas trop savoir comment elle va remplir les étages en question à un prix de location très élevé.

**Décidément, le principe semble clair dorénavant, les hauts dirigeants font des économies drastiques sur le dos des cheminots pour ensuite les jeter par les fenêtres en dépenses somptuaires ou se remplir les poches en augmentations annuelles de salaires à deux chiffres !**

## Accord « Accès TGV »

La renégociation de l'accord régional « accès TGV » des ADC a fait l'objet de longues discussions ces derniers mois.

**SUD-Rail, comme depuis toujours, a œuvré pour que cet accord garantisse l'équité en classement (date et note d'examen) entre tous les conducteurs de la région quelque soit leur activité ou leur dépôt.** Il est important que l'accès au TGV puisse être accessible à tous selon les mêmes règles.

**SUD-Rail est intervenu pour que les effectifs soient remis à niveau dans les dépôts (avec enclenchement d'écoles TA et TA/TB) et pour que les roulements TER soient améliorés d'urgence.**

Si toutes les revendications de SUD-Rail n'ont pas été intégrées dans cet accord, pour autant, la délégation SUD-Rail au CE a voté **POUR** cet accord régional « Accès TGV » puisqu'il garantit l'équité en classement entre tous les ADC de la région.

## Accès aux Crèches...

Enfin une première étape !!! Depuis de trop nombreuses années, nous réclamons que la direction crée une crèche d'entreprise pour faciliter le quotidien des cheminot-e-s.

La direction n'avait jamais daigné entendre. **Mais, enfin, un accord vient d'être passé avec un réseau de crèches.** Une expérimentation est lancée dès le 1er novembre afin que les cheminots de l'EEV de Lyon et de l'EIC puissent au pied levé trouver une solution pour faire garder leur enfant, près de chez eux ou du lieu de travail, en cas de pépin de dernière minute.

Si cette expérimentation s'avérait positive, la direction annonce qu'elle la généraliserait à l'ensemble des établissements de la région. **SUD-Rail prend acte de cette expérimentation et analysera finement le retour d'expérience.**

**Pour autant, SUD-Rail maintient sa revendication de création d'une crèche d'entreprise, qui serait ouverte 24h/24, 7j/7, pour répondre aux contraintes des cheminots.**

## Avenir d'Oullins ?

Lors de cette séance, la délégation SUD-Rail a questionné la direction de l'immobilier afin de savoir si la prochaine inauguration serait enfin le nouvel atelier sur le site historique d'Oullins. On s'aperçoit que lorsque cela concerne les directions, que ce soit nationale ou régionale, les projets immobiliers vont beaucoup plus vite que pour Oullins... Bizarre ! **Pourtant c'est bien l'avenir d'Oullins qui est lié à la construction de cet atelier.** Les déclarations contradictoires des différents directeurs, tout comme la non réponse lors de ce CE, ne sont pas faites pour rassurer les cheminots d'Oullins !

## Telecoms et Informatique : Début de la fin ?

Alors que le projet de fusion des Infralogs sur le Sud-Est va directement les impacter, SUD-Rail a interpellé pour la troisième fois la directrice de Région sur l'avenir des ASTI et des métiers télécoms et informatiques au sein de la SNCF. Les nouvelles technologies (*téléphonie sur IP, « virtualisation » des postes informatiques, ...*) qui ont été mises en œuvre au nouveau siège national de St Denis sont intégralement sous-traitées au privé et nous craignons que le projet de la direction soit de faire de même à la Tour Incity à Lyon.

Comme d'autres projets qui sont aussi en cours (*communications unifiées, fermeture des salles techniques régionales, centralisation des serveurs, ...*), ces technologies auront un impact très important sur la charge de travail des ASTI, des centaines de postes sont menacés par ces projets.

Où est la cohérence de la stratégie informatique et télécom de DSIT et de l'entreprise ?

Un nouvel examen EV7 de technicien télécom et informatique vient d'être mis en place, a-t-il vocation à n'être jamais plus ouvert ? La troisième formation de la Nouvelle Dynamique Métiers informatique vient de se terminer la direction s'organise-t-elle pour refile au privé le boulot pour lequel elle aura formé plus de 100 cheminots aux métiers informatiques ? Une belle leçon de Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences !!! Et une remarquable « optimisation des ressources » que celle qui consiste à donner la charge de travail au privé en se privant en interne du service des cheminots compétents qui n'auront pourtant plus de travail !!!

Sur Lyon, durant la lutte contre la co-entreprise IBM, nous avons obtenu que l'ASTI de Lyon reprenne en maintenance l'immeuble Anthémis. **Si nécessaire, et comme ils ont su le faire encore dans un passé récent, les cheminots des ASTI sauront se mobiliser pour défendre leurs métiers et leur avenir dans l'entreprise.**